

Accordo sindacale del 16 nov. 2023

Regolamentazione adesione FONDO ESPERO

Mediante **silenzio-assenso**

Art 1 c. 2	Dipendenti interessati: assunti a tempo indeterminato successivamente al 1 gennaio 2019 con decorrenza economica stessa data
Art 2 c. 2	Modalità di adesione al fondo: A). Adesione esplicita B) silenzio assenso
Art 4 c. 1	All'atto della firma del contratto di assunzione l'AMMINISTRAZIONE (la scuola o soggetto che conferisce nomina) da informativa sulle modalità di adesione al Fondo con espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso
Art. 4 c. 2	Se entro i nove mesi successivi all'assunzione il dipendente, ricevuta l'informativa, non esprime alcuna volontà (adesione o non adesione) viene iscritto automaticamente all Fondo Espero. Le amministrazioni rendono disponibile la modulistica, (da reperire sul sito del FONDO) anche in forma digitale, per la manifestazione della volontà di NON ADESIONE
art. 4 c. 4	Entro il 10 del mese (successivo all'assunzione e successivo ai nove mesi dall'accordo) l'amministrazione trasmette (con PEC) i nominativi degli iscritti tramite la modalità del silenzio-assenso
Art 4 c. 9	le amministrazioni interessate (scuole di titolarità del dipendente) iniziano a versare il contributo datoriale ed il contributo a carico del lavoratore, trattenuto a quest'ultimo, entro il secondo mese successivo alla data della comunicazione ricevuta da parte del "Fondo" (entro i trenta giorni successivi alla comunicazione dei nominativi aderenti fatta dall'amministrazione al Fondo)
	Prima applicazione dell'accordo
Art 5 c.1	In prima applicazione dell'accordo l'adesione tramite il silenzio-assenso si applica a coloro che sono stati assunti nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2019 e la data di entrata in vigore dell'Accordo (16 novembre 2023).
Art 5 c. 2	Pertanto le Amministrazione (scuole) entro i nove mesi successivi alla stipula dell'accordo (31 agosto 2024) forniscono ai lavoratori indicati all'art 5 c. 1 l'informativa per l'adesione al Fondo Espero con espresso richiamo all'adesione tramite il silenzio-assenso. <u>L'informativa in questione dovrà essere data con comunicazione personale che garantisca la certezza della data di ricezione entro i nove mesi successivi alla stipula dell'accordo.</u>
Art. 5 c. 3	Nei nove mesi successivi alla comunicazione personale di cui sopra il dipendente può esprimere la volontà di ADERIRE o di NON ADERIRE , in mancanza della quale è iscritto automaticamente a far data dall' 1 del mese successivo allo scadere dei nove mesi (1 settembre 2024)

Art 6 c. 1	<p>Rispetto al termine del silenzio-assenso il dipendente dispone di un termine di trenta giorni, dalla data di comunicazione di adesione effettuata allo stesso dal Fondo (art 4 c.7) per effetto della comunicazione dei nominativi degli aderenti effettuata dall'amministrazione, per recedere senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo, con comunicazione di recesso al FONDO tramite PEC</p> <p>Il Fondo restituisce entro un mese dal recesso eventuali contributi già ricevuti e successivamente comunica alle amministrazioni (scuole) l'elenco di quanti hanno esercitato il recesso al fine di non attivare i flussi finanziari dei contributi (sia a carico datoriale che del dipendente)</p>
Art 6 c. 5	<p>Entro il 10 di ogni mese, il "Fondo" comunica alle amministrazioni i nominativi dei lavoratori che hanno esercitato il diritto di recesso nel corso del mese precedente e per i quali non vanno attivati i flussi finanziari nonché i nominativi dei lavoratori che non hanno esercitato il recesso e per i quali si dovranno attivare i flussi finanziari conseguenti</p>
	<p>Resta inalterata la possibilità di espressa adesione volontaria al fondo da parte dei dipendenti con contratto annuale o di durata coincidente con quella dell'anno scolastico</p>

Per quanto sopra evidenziato è necessario che (in seguito alla prima applicazione dell'accordo) venga data, da parte dell'amministrazione (scuola), l'informazione prevista dall'art.5 c.2 a tutti i dipendenti che siano stati assunti nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2019 ed il 17 novembre 2023.